

KLAUZULA INFORMACYJNA

dla pracownika zatrudnionego na umowę o pracę

Na podstawie art. 13 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej RODO, informuję Pana/Panią, że:

Administratorem Pana/i Danych jest:	POLITAN sp. z o. o. sp. k. a. ul. 3 Maja 30, 44-200 Rybnik
Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych:	Marcin Wowk iod.politan@grupaformat.pl
Pana/Pani dane będą przetwarzane w celu:	realizacji obowiązku wynikającego z przepisu prawa
Podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:	ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1040)
Informacja o przekazywaniu danych do innych podmiotów:	Pana/Pani dane są przekazywane do: - Urzędu Skarbowego, - ZUS-u; - KRUS-u – dotyczy pracowników, którzy korzystają z kasy rolniczego ubezpieczenia społecznego; - kancelarii prawnej – tylko w momencie gdy nastąpi zajęcie komornicze;
Okres przechowywania danych:	Pana/Pani dane nie są przekazywane do organizacji międzynarodowych oraz państw trzecich. Pana/Pani dane nie są przekazywane innym podmiotom niewymienionym w przepisach prawa. Pana/Pani dane będą przechowywane przez: <ul style="list-style-type: none">• Pracownicy zatrudnieni przed 01.01.1999 r.- 50 lat od daty zakończenia stosunku pracy;• Pracownicy zatrudnieni między 01.01.1999 a 31.12.2018 – 50 lat od daty zakończenia stosunku pracy, jeżeli nie zostały złożone dokumenty: ZUS OSW i ZUS RIA;• Pracownicy zatrudnieni między 01.01.1999 a 31.12.2018 - 10 lat od daty zakończenia stosunku pracy, jeżeli zostały złożone dokumenty ZUS OSW i ZUS RIA;• Pracownicy zatrudnieni od 01.01.2019 r. - 10 lat od daty zakończenia stosunku pracy.
Ma Pana/Pani prawo do:	<ol style="list-style-type: none">1. dostępu do swoich danych oraz możliwość ich sprostowania,2. usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych,3. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,4. przenoszenia danych,5. wniesienia skargi do organu nadzorczego.
Podane przez Panią/Pana dane są:	wymogiem ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1040). Brak podania danych skutkuje: niewywiązaniem się z wymogów ustawy.
Pana/Pani dane:	Nie podlegają zautomatyzowanemu systemowi podejmowania decyzji ani profilowaniu.